

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЗАПАСНОИМБЕЖСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ИМЕНИ С.В. ПОТАПОВА»**

Утверждено
Приказ № 40 от «31» августа 2023 г.
Директор школы _____ Н.Н. Никитина



**План реализации целевой модели наставничества
в МКОУ «Запасноимбежская СОШ» на 2023-2024 учебный год**

Мероприятие	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
Выбор форм программ наставничества исходя из потребностей школы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы. 2. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества. (Например, «Ученик – ученик», «Учитель – ученик» и тд) 3. Проведение педагогического совета. 4. Проведение родительских собраний. 5. Проведение классных часов. 6. Информирование на сайте школы. 	08.2023	ЗД по УВР Орлова С.В.
Формирование базы наставляемых среди обучающихся	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди обучающихся желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, социальный педагог, родители. 4. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся. 	08.-09. 2023 г.	ЗД по УВР
Формирование базы наставляемых среди педагогов	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мероприятия по выявлению желающих среди педагогов быть в роли наставляемых. 2. Сбор информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет 	08-09. 2023 гг.	ЗД по УВР Орлова С.В.

	профстандарта. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.		
Формирование базы наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников. 	08-09. 2023 гг.	ЗД по УВР Орлова С.В.
Отбор и обучение наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения. 	08-09. 2023 гг.	ЗД по УВР Орлова С.В.
Формирование наставнических пар / групп	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. 	08-09. 2023 гг.	ЗД по УВР Орлова С.В.
Закрепление наставнических пар / групп	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 	08-09. 2023 гг.	ЗД по УВР Орлова С.В.
Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 6. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки. 		

	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов.		
Завершение наставничества: отчеты по итогам реализации наставнической программы, мотивация и поощрения наставников.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 4. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 5. Публикация результатов реализации плана реализации модели наставничества на 2023-2024 учебный год 	05.2024г	ЗД по УВР Орлова С.В.